



Høy lønn er ikke nok for talentene

Én ting er gull verdt for å skape lav turnover på arbeidsplassen. - Du kan tjene masse penger, men hvis du ikke trives i jobben, betyr det ingenting, for da lykkes du ikke uansett, sier nyansatt bilsalgssjef Morten Guntveit (25) fra Bergen.

Godt miljø, relevante arbeidsoppgaver og mulighet for faglig utvikling scorer høyt på listen over det som har mest betydning for om man vil fortsette hos den arbeidsgiveren man har i dag.

Her er hele listen:

- 1) Miljøet blant kolleger
- 2) Arbeidsoppgaver som jeg mestrer
- 3) Relevante arbeidsoppgaver i forhold til mine kvalifikasjoner
- 4) Hvordan nærmeste overordnede utøver lederskap
- 5) Mulighet for faglig utvikling/vekst
- 6) Sikkerhet/trygghet i forhold til fremtidig nedbemanning
- 7) Lønn
- 8) Hvordan toppleder utøver lederskap
- 9) Arbeidsstedets beliggenhet i forhold til bolig
- 10) Virksomhetens renommé/rykte
- 11) Muligheter for forfremmelse/karriere
- 12) Andre goder (f.eks. fri mobil, avis, firmabil etc)
- 13) Virksomhetens størrelse

(Kilde: Finn.no)

<http://www.dn.no/karriere/article2563092.ece>

[Line Kaspersen](#)

Publisert: 18.02.2013 — 20:17 Oppdatert: 11.02.2014 — 06:42

Nedlastet 29.6.2014