



## Mer om grupper: Sammensetning av oppstartsteam

### 1. Kreativitet og gjennomføring

Kreativitet er bare en del av det som skal til for å starte en ny bedrift. Gjennomføring av alle de aktivitetene som må gjøres i oppstartsprosessen minst like viktig, og krever andre egenskaper enn kreativitet. Hvis du kan velge, prøv å sette sammen et team som både har kreative medlemmer, og medlemmer som er flinke til å gjennomføre oppgaver og nå mål.

### 2. Variert bakgrunn

I en oppstartsbedrift gir det å ha medlemmer med variert bakgrunn to fordeler:

- Erfaringer fra mange ulike deler av næringsliv og studier
- Fordi det sannsynligvis er mindre overlapp mellom de enkelte medlemmenes nettverk, blir det totale nettverket større

Det er vanskelig å finne forskning som helt sikkert viser at medlemmer med ulik bakgrunn er en fordel for oppstartsbedrifter, men antakeligvis gir variert bakgrunn en fordel.

### 3. Historiefortellere

Noen i oppstartsteamet bør være flink til å fortelle historier! En av de viktigste aktivitetene for en ny bedrift er å kommunisere bedriftens forretningsmodell. Det gjøres best ved å fortelle en engasjerende historie.

### 4. Konflikter

Når du har et oppstartsteam som består av personer med ulik bakgrunn, vil det oppstå konflikter. Konflikter kan enten være "gode" eller "dårlige". I team som skal være kreative og komme opp med nye idéer, er det en fordel at medlemmene er uenige så lenge ikke uenigheten hindrer arbeidet.

Forskjellen mellom «gode» og «dårlige» konflikter innenfor teamet:

- "Gode" konflikter sørger for at idéer og løsningsforslag blir diskutert så mye som mulig. Denne typen konflikter gjør at bedriften utvikler seg. Derfor er det viktig å ha denne typen konflikter hele tiden i oppstart-teamet.
- "Dårlige" konflikter er personfokuserede. Disse konfliktene hindrer bedriftens utvikling. Det er lederen og teammedlemmenes oppgave å forstå når en konflikt blir personorientert og stoppe denne så raskt som mulig.

Du kan lese mer om team i artikkelen:

<http://www.innovationmanagement.se/2012/04/12/10-tips-for-successful-innovation-teams/>