

## Oppgave 10.4.2

For hvert tilfelle nedenfor skal du avgjøre om tilfellet har med HMS å gjøre. Dersom du mener at dette gjelder HMS, skal du undersøke om vi finner bestemmelser i kapittel 4 i arbeidsmiljøloven som regulerer forholdet.

Tilfelle 1:	Sykepleier Toril Halvorsen sliter tungt med å flytte eldre pasienter fra sengen til rullestolen.	§4-4. Krav til det fysiske arbeidsmiljøet
Tilfelle 2:	Lærer Johan Fredriksen får hodepine av dårlig luft i klasserommet.	§4-4. Krav til det fysiske arbeidsmiljøet
Tilfelle 3:	Lagerarbeider Jens Dal sklir i en vindeltrapp og brekker benet. Trappen er svært trang med høye og smale trinn.	§4-4. Krav til det fysiske arbeidsmiljøet
Tilfelle 4:	Sekretær Torunn Iversen har i tre måneder jobbet med en større rapport. Hennes innsats har stort sett dreid seg om å skrive rapporten. Det har vært stort tidspress, og Torunn har sittet opptil åtte timer per dag i ett kjørlor foran PC-en. Rett før rapporten var ferdig, fikk hun sterke smerter i skuldre og håndledd. Slutføringen ble et mareritt. Torunn slet seg gjennom arbeidsdagene. Hun sov dårlig om natten, og overskuddet til å ta seg av både kollegaer og familie forsvant helt. Da rapporten var ferdig, ble hun langtidssykemeldt.	§ 4-1. Generelle krav til arbeidsmiljøet § 4-2. Krav til tilrettelegging, medvirkning og utvikling §4-4. Krav til det fysiske arbeidsmiljøet
Tilfelle 5:	På et sykehus blir sykepleier Rachid Ahmed stadig mobbet av en ung lege. Mobbingen har rasistiske innslag, og arbeidsdagen utvikler seg gradvis til et mareritt.	§ 4-3. Krav til det psykososiale arbeidsmiljøet
Tilfelle 6:	Kari Andersen (18 år) har fått sommerjobb i Skipsvedlikehold AS. Hun blir plassert sammen med en team som skal gjøre rent og sprøytemale et lagerrom på en lastebåt. Under sprøytemalingen viser det seg at maskene er ubrukelige og at innåndingen av farlige stoffer gir både Kari og flere andre sterkt ubehag i form av kvalme og svimmelhet.	§4-4. Krav til det fysiske arbeidsmiljøet
Tilfelle 7:	Virksomheten skal innføre nyttdatasystem for kundebehandling.	§ 4-2. Krav til tilrettelegging, medvirkning og utvikling
Tilfelle 8:	Torill Sagen oppdager at de sender fakturaer til sine kunder på større beløp enn det som er avtalt.	§ 2-4. Varsling om kritikkverdige forhold i virksomheten
Tilfelle 9:	Per Isakson begynner i en ny virksomhet. Han var verneombud i den gamle bedriften sin, og oppdager at den nye ikke har verneombud.	§ 6-1. Plikt til å velge verneombud

# OPPSTART

ENTREPRENØRSKAP  
OG BEDRIFTSUTVIKLING 1



Tilfelle 10	Per Isakson oppdager at virksomheten ikke har system for internkontroll.	Egen lov: Forskrift om systematisk helse-, miljø- og sikkerhetsarbeid i virksomheter(Internkontrollforskriften)
-------------	--	--